

ОТЧЕТ
о работе государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Ессентукский центр реабилитации инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья»
 (наименование подведомственной организации)
в сфере противодействия коррупции за 2020 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Результат реализации мероприятия
I. В соответствии с планом работы комиссии по противодействию коррупции			
1.	Разработка плана мероприятий по противодействию коррупции на 2020 год	Январь 2020 год	План мероприятий подготовлен, утвержден протоколом №1 от 09.01.2020 г.
2.	Размещение плана мероприятий по противодействию коррупции на 2020 год на официальном сайте учреждения в разделе «Противодействие коррупции»	Январь 2020 год	План размещен на официальном сайте учреждения в разделе «Противодействие коррупции»
3.	Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для проведения работ по предупреждению коррупционных правонарушений	Январь 2020 и далее в течение года по мере поступления новых нормативно-правовых документов	С января и в течение 2020 года специалистом по персоналу формировался пакет документов
4.	Информирование родителей (законных представителей), учащихся, работников о способах подачи сообщений по коррупционным нарушениям	В течение 2020 года	Членами комиссии проводилось информирование в течение 2020 года
5.	Разработка анкет - опросников по антикоррупционной тематике для проведения анкетирования	Март, Октябрь 2020 года	В соответствии с планом мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции на 2020 год и на основании приказа от 10.03.2020 г. №71-о в марте 2020 г. проведено анкетирование. Проявление коррупции не выявлено На основании приказа от 09.10.2020 г. №173-о в октябре 2020 г. проведено анкетирование. Проявление коррупции не выявлено
6.	Информационное взаимодействие с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции	По мере необходимости	Коррупции не выявлено
7.	Информирование граждан и организаций о выявленных фактах коррупции, выявление и привлечение виновных	По факту	Коррупции не выявлено

	лиц к ответственности		
8.	Обеспечение функционирования системы видеонаблюдения	В течение 2020 года	Бадовским М.В. заместителем директора по комплексной безопасности обеспечивалось функционирование системы видеонаблюдения
9.	Ознакомление работников с содержанием законодательных актов в части наступления ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства	При приеме на работу в течение 2020 года	При приеме на работу специалистом по персоналу осуществляется ознакомление работников под роспись с содержанием законодательных актов в части наступления ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства, Кодексом этики и служебного поведения работников органов управления социальной защиты населения и учреждений социального обслуживания, Положением о нормах профессиональной этики педагогических работников учреждения
10.	Проведение экспертизы организационно-распорядительных документов учреждения на коррупциогенность	Апрель, Октябрь 2020 год	В апреле и октябре 2020 года юристом проводилась проверка организационно-распорядительных документов учреждения. Коррупциогенности не выявлено
11.	Проведение с работниками Учреждения разъяснительной работы о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	Февраль, Август, Декабрь 2020 года	На собраниях в феврале, в августе, и в декабре 2020 года с работниками проводилась разъяснительная работа о недопущении коррупционных действий, а также ознакомление под роспись с содержанием законодательных актов в части наступления ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства
12.	Взаимодействие учреждения с органами местного самоуправления, правоохранительными органами, образовательными учреждениями и другими организациями в сфере противодействия коррупции	По мере необходимости	Коррупции не выявлено
13.	Ведение учета и контроля исполнения документов для исключения проявления коррупционных рисков при рассмотрении обращений граждан	По факту обращения	Заместителем директора по информационно-аналитической работе Басовой И.А. ведется учет и контроль исполнения документов. Обращений граждан по факту кор-

			рупции не было
14.	Своевременное размещение актуальной информации в разделе «Противодействие коррупции» на официальном Интернет-сайте учреждения	Январь 2020 и далее в течение года по мере поступления новых нормативно-правовых документов	В течение 2020 года на официальном Интернет-сайте учреждения в разделе «Противодействие коррупции» размещалась актуальная информация по противодействию коррупции
15.	Проведено 8 (восемь) заседаний комиссии по противодействию коррупции в учреждении	В течение 2020 года	<p><u>Январь 2020 г.:</u> Утверждение Плана мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции в учреждении на 2020 год</p> <p><u>Февраль 2020 г.:</u> Обсуждение мер для исключения возможности фактов коррупции в учреждении в связи с началом 2020 года.</p> <p><u>Март 2020 г.:</u> Обсуждение результатов проведения анкетирования обучающихся по вопросам проявления коррупции сотрудниками учреждения</p> <p><u>Май 2020 г.:</u> Обсуждение результатов проведенной экспертизы организационно-распорядительных документов учреждения на коррупционогенность.</p> <p><u>Август 2020 г.:</u> О принятии мер для исключения возможности фактов коррупции в учреждении в связи с началом нового учебного года, приемом абитуриентов, изменениями в кадровом составе.</p> <p><u>Сентябрь 2020 г.:</u> О принятии мер для исключения возможности фактов коррупции в учреждении.</p> <p><u>Октябрь 2020 г.:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Обсуждение результатов проведенной экспертизы организационно-распорядительных документов учреждения на коррупционогенность. 2. Обсуждение результатов проведения анкетирования обучающихся по вопросам проявления коррупции со-

			<p>трудниками учреждения.</p> <p><u>Декабрь 2020 г.</u></p> <p>Обсуждение выполнения мероприятий в соответствии с Планом предупреждения и противодействия коррупции в учреждении за 2020 год.</p>
II. В соответствии с планом мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции			
1.	Обеспечение открытости информации по оказанию услуг в учреждении для поступающих, обучающихся, родителей	В течение 2020 года	Проводилось информирование родителей (законных представителей), обучающихся, работников - членами комиссии, руководителями структурных подразделений
2.	Проведение служебных проверок в случае выявления деяний коррупционной направленности со стороны работников Учреждения	По мере необходимости	Коррупционные действия не выявлены
3.	Проведение анкетирования учащихся, родителей по вопросам проявления коррупции сотрудниками учреждения	Март, Октябрь 2020 года	<p>В соответствии с планом мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции на 2020 год и на основании приказа от 10.03.2020 г. №71-о в марте 2020 г. проведено анкетирование.</p> <p>Проявление коррупции не выявлено</p> <p>На основании приказа от 09.10.2020 г. №173-о в октябре 2020 г. проведено анкетирование.</p> <p>Проявление коррупции не выявлено</p>
4.	Обеспечение контроля за организацией по противодействию коррупции в учреждении	В течение 2020 года	Членами комиссии в течение 2020 года осуществлялся контроль за организацией по противодействию коррупции в учреждении. Коррупционности не выявлено
5.	Анализирование и использование опыта других учреждений по вопросам предупреждения коррупции в Учреждении	В течение 2020 года	Руководителями структурных подразделений, членами комиссии в течение 2020 года проводился анализ и опыт других учреждений по вопросу предупреждения коррупции
6.	Ознакомление работников под роспись с содержанием законодательных актов в части наступления ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства	При приеме на работу в течение 2020 года	При приеме на работу специалистом по персоналу осуществляется ознакомление работников под роспись с содержанием законодательных актов в части наступления ответственности за нару-

			шение антикоррупционного законодательства, Кодексом этики и служебного поведения работников органов управления социальной защиты населения и учреждений социального обслуживания, Положением о нормах профессиональной этики педагогических работников учреждения
7.	Проведение с работниками Учреждения разъяснительной работы о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	Февраль, Август, Декабрь 2020 года	На собраниях в феврале, в августе и в декабре 2020 года с работниками проводилась разъяснительная работа о недопущении коррупционных действий, а также ознакомление под роспись с содержанием законодательных актов в части наступления ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства
8.	Обеспечение соблюдений положений Кодекса этики и служебного поведения работников органов управления социальной защиты населения и учреждений социального обслуживания (далее – Кодекс этики), Положения о нормах профессиональной этики педагогических работников учреждения	1 раз в пол года	Руководителями структурных подразделений раз в пол года проводился контроль за соблюдением Кодекса этики и служебного поведения работников, Положения о нормах профессиональной этики педагогических работников учреждения
9.	Проведение анализа нарушений работниками Учреждения правил внутреннего трудового распорядка, положений Кодекса этики, Положения о нормах профессиональной этики педагогических работников учреждения	По мере необходимости	Нарушений не выявлено
10.	Своевременное размещение актуальной информации в разделе «Противодействие коррупции» на официальном интернет-сайте учреждения	В течение 2020 года	На официальном Интернет-сайте учреждения в разделе «Противодействие коррупции» размещалась актуальная информация по противодействию коррупции
11.	Проведение экспертизы организационно-распорядительных документов учреждения на коррупционогенность	2 раза в пол года	В апреле и октябре 2020 года юристом проводилась проверка организационно-распорядительных документов учреждения. Коррупционогенности не выявлено
12.	Взаимодействие учреждения с органами местного самоуправления, правоохранительными органами, образовательными учреждениями и другими	По мере необходимости	Коррупции не выявлено

	организациями в сфере противодействия коррупции		
13.	Ведение учета и контроля исполнения документов для исключения проявления коррупционных рисков при рассмотрении обращений граждан	По факту обращения	Заместителем директора по информационно - аналитической работе Басовой И.А. ведется учет и контроль исполнения документов. Обращений граждан по факту коррупции не было

Директор

Специалист по персоналу
8(87934)6-11-86



БГ
Машукова

Е.В. Гогжаева

Е.А. Машукова